

ESGデータ集
社会

特に記載のない限りクミアイ化学工業株式会社単体を対象とする。

更新日:2024年3月29日

人財								
		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	備考
従業員数 (年代別)	20代以下	人	215	216	206	184	165	
	30代	人	172	191	212	232	246	
	40代	人	188	174	162	163	160	
	50代	人	142	158	171	171	182	
	60代以上	人	7	6	7	8	8	
	合計	人	724	745	758	758	761	
従業員数 (男女別)	男性	人	619	632	634	631	629	
	女性	人	105	113	124	127	132	
	合計	人	724	745	758	758	761	
女性従業員比率		%	14.5	15.2	16.4	16.8	17.3	
臨時雇用者数		人	92	100	90	92	106	有期 (嘱託、再雇用嘱託、契約、パート、非常勤嘱託)
臨時雇用者率		%	11.7	12.3	11.0	11.2	12.7	
平均勤続年数	男性	年	14.0	13.8	14.2	15.0	14.4	
	女性	年	13.6	13.1	12.3	13.0	13.5	
	全体	年	13.9	13.7	13.9	14.7	14.3	
平均年齢	男性	年	38.7	38.6	38.9	39.7	39.2	
	女性	年	40.9	41.1	40.0	40.2	43.5	
	全体	年	39.0	39.0	39.1	39.8	39.9	
離職率		%	5.3	3.9	4.5	2.9	2.9	【基準】 10月末日 【算定】 離職者数÷期首常用雇用者数×100 (%) * 離職者: 定年退職、満期退職も含める * 常用雇用: 執行役員~非常勤、出向まで
新入社員数	男性	人	22	28	22	11	9	
	女性	人	2	7	12	5	3	
	合計	人	24	35	34	16	12	
キャリア採用数		人	10	6	8	6	22	
採用合計		人	34	41	42	22	34	
キャリア採用率		%	29.4	14.6	19.0	27.3	64.7	
女性役員比率		%	5.9	7.7	7.7	15.4	15.4	
経営会議における女性の割合		%	0	0	0	0	0	
女性管理職比率		%	1.6	1.6	1.5	1.6	2.3	【基準】 10月末日 【算定】 女性の管理職数÷全管理職数×100 (%) [再雇用嘱託含む]
女性管理職数		人	2	2	2	2	3	
労働者の男女の賃金の差異	全労働者	(%)	-	-	-	72.5	72.9	
	正規雇用労働者	(%)	-	-	-	80.5	80.1	
	パート・有期労働者	(%)	-	-	-	62.5	82.9	
社員研修費用		百万円	52	25	32	27	42	
従業員1人当たりの研修時間		時間	—	—	—	12.8	24.6	
障がい者雇用率		%	2.8	2.7	2.2	1.9	2.1	【基準】 4~3月 (障がい者雇用率集計期間) 【算定】 (対象障害者である常用労働者の数+失業している対象障害者の数) ÷ (常用労働者数+失業者数) ×100 (%)
定年再雇用希望者		人	15	12	8	8	9	
定年再雇用率		%(%)	100 (100)	92 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)	()内は希望者の再雇用率

労働								
	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	備考	
平均時間外労働時間 (従業員一人当たり)	時間/月	15.0	14.6	14.6	13.8	13.6		
時間外労働比率	%	8.7	8.5	8.5	8.2	8.0		
平均年次有給休暇取得日数	日	11.0	9.9	10.9	10.7	10.6	社員取得日数	
平均年次有給休暇取得率	%	64.3	57.6	57.5	60.6	60.4	社員取得率	
育児休業取得者	男性	人	1	0	5	7	20	当該年度に育児休業を開始した者の数(分割取得は、最初に取得した時点でカウント)(産後休業中に期をまたいだ場合は、前年度(出生年度)にカウントする)
	女性	人	4	4	3	2	5	
	合計	人	5	4	8	9	25	
育児休業取得率	男性	%	4.8	0.0	23.8	24.1	62.5	
	女性	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
	合計	%	20.0	12.5	33.3	29.0	80.6	
育児短時間勤務者	男性	人	0	0	1	0	0	調査年度中の育児短時間勤務取得者
	女性	人	6	11	10	8	11	
	合計	人	6	11	11	8	11	
育児休業復職率	%	66.7	100.0	90.0	100.0	100.0	復職者数÷(復職者数+退職者数)×100	
介護休暇利用者	人	0	0	0	0	0	積立休暇の介護目的使用を含む	
介護休業利用者	人	0	0	0	0	0		
労働災害件数(直接雇用者)	件	5(0)	12(0)	10(0)	19(0)	7(0)	()内は死亡災害件数	
労働災害件数(派遣労働者)	件	1(0)	2(0)	1(0)	1(0)	2(0)		
労働災害件数計	件	6(0)	14(0)	11(0)	20(0)	9(0)		
休業災害件数(直接雇用者)	件	1	1	0	1	1	労働災害の内、休業1日以上是件数 労働災害=業務災害+通勤災害 [対象者は当社従業員]	
休業災害度数率(直接雇用者)	—	0.688	0.675	0.000	0.656	0.648	※度数率=労働災害による死傷者数/延べ実労働時間×1,000,000	
休業災害強度率(直接雇用者)	—	0.024	0.004	0.001	0.001	0.002	※強度率=労働損失日数/延べ実労働時間×1,000	
労働安全衛生に関する研修を受けた従業員数	人	147	119	122	176	199		