

ESGデータ集
社会

特に記載のない限りクミアイ化学工業株式会社単体を対象とする。

更新日:2025年3月31日

| 人財 | | | | | | | | | |
|----------------------------|-----------|------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|
| | | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | 備考 |
| 従業員数 (年代別) | 20代以下 | 人 | 215 | 216 | 206 | 184 | 165 | 167 | |
| | 30代 | 人 | 172 | 191 | 212 | 232 | 246 | 263 | |
| | 40代 | 人 | 188 | 174 | 162 | 163 | 160 | 156 | |
| | 50代 | 人 | 142 | 158 | 171 | 171 | 182 | 197 | |
| | 60代以上 | 人 | 7 | 6 | 7 | 8 | 8 | 10 | |
| | 合計 | 人 | 724 | 745 | 758 | 758 | 761 | 793 | |
| 従業員数 (男女別) | 男性 | 人 | 619 | 632 | 634 | 631 | 629 | 640 | |
| | 女性 | 人 | 105 | 113 | 124 | 127 | 132 | 153 | |
| | 合計 | 人 | 724 | 745 | 758 | 758 | 761 | 793 | |
| 女性従業員比率 | | % | 14.5 | 15.2 | 16.4 | 16.8 | 17.3 | 19.3 | |
| 臨時雇用者数 | | 人 | 92 | 100 | 90 | 92 | 106 | 101 | |
| 臨時雇用者率 | | % | 11.7 | 12.3 | 11.0 | 11.2 | 12.7 | 11.7 | |
| 平均勤続年数 | 男性 | 年 | 14.0 | 13.8 | 14.2 | 15.0 | 14.4 | 14.6 | |
| | 女性 | 年 | 13.6 | 13.1 | 12.3 | 13.0 | 13.5 | 11.7 | |
| | 全体 | 年 | 13.9 | 13.7 | 13.9 | 14.7 | 14.3 | 14.0 | |
| 平均年齢 | 男性 | 年 | 38.7 | 38.6 | 38.9 | 39.7 | 39.2 | 40.0 | |
| | 女性 | 年 | 40.9 | 41.1 | 40.0 | 40.2 | 43.5 | 40.3 | |
| | 全体 | 年 | 39.0 | 39.0 | 39.1 | 39.8 | 39.9 | 40.0 | |
| 離職率 | | % | 5.3 | 3.9 | 4.5 | 2.9 | 2.9 | 2.5 | |
| 新卒採用数 | 男性 | 人 | 22 | 28 | 22 | 11 | 9 | 15 | |
| | 女性 | 人 | 2 | 7 | 12 | 5 | 3 | 8 | |
| | 合計 | 人 | 24 | 35 | 34 | 16 | 12 | 23 | |
| 新卒採用数女性比率 | | % | 8.3 | 20.0 | 35.3 | 31.3 | 25.0 | 34.8 | |
| キャリア採用数 | | 人 | 10 | 12 | 6 | 4 | 22 | 17 | |
| キャリア採用数女性率 | | 人 | 0 | 25.0 | 33.3 | 0 | 27.3 | 29.4 | |
| 採用合計 | | 人 | 34 | 47 | 40 | 20 | 34 | 40 | |
| キャリア採用率 | | % | 29.4 | 25.5 | 15.0 | 20.0 | 64.7 | 42.5 | |
| 女性役員比率 | | % | 5.9 | 7.7 | 7.7 | 15.4 | 15.4 | 15.4 | |
| 経営会議における女性の割合 | | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 女性管理職比率 | | % | 1.6 | 1.6 | 1.5 | 1.6 | 2.3 | 2.2 | |
| 女性管理職数 | | 人 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | |
| 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 (男女賃金差異) | 全労働者 | % | - | - | - | 72.5 | 72.9 | 71.4 | 男女賃金差異理由:人事処遇制度において性別による差異はない。管理職を含む上位等級における男性比率が高いこと、就業時間に差があること(時間外労働時間は男性の方が長い一方、短時間勤務利用率は女性の方が高いこと)が男女の賃金格差の要因となっている。 |
| | 正規雇用労働者 | % | - | - | - | 80.5 | 80.1 | 79.0 | |
| | パート・有期労働者 | % | - | - | - | 62.5 | 82.9 | 65.0 | |
| 社員研修費用 | | 百万円 | 52 | 25 | 32 | 27 | 42 | 57 | |
| 従業員1人当たりの研修時間 | | 時間 | 9.94 | 12.24 | 14.24 | 12.8 | 24.6 | 41.7 | |
| 障がい者雇用率 | | % | 2.8 | 2.7 | 2.2 | 1.9 | 2.1 | 2.2 | 【基準】4~3月(障がい者雇用率集計期間) |
| 定年再雇用希望者 | | 人 | 15 | 12 | 8 | 8 | 9 | 14 | |
| 定年再雇用率 | | %(%) | 100 (100) | 92 (100) | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) | ()内は希望者の再雇用率 |

| 労働 | | | | | | | | |
|-------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|
| | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | 備考 |
| 平均時間外労働時間 (従業員一人当たり) | 時間/月 | 15.0 | 9.3 | 10.2 | 9.7 | 9.6 | 10.0 | |
| 平均年次有給休暇取得日数 | 日 | 11.0 | 9.9 | 10.9 | 10.7 | 10.6 | 12.2 | |
| 平均年次有給休暇取得率 | % | 64.3 | 57.6 | 57.5 | 60.6 | 60.4 | 69.2 | |
| 育児休業取得者 | 男性 | 人 | 1 | 0 | 5 | 7 | 20 | 14 |
| | 女性 | 人 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 |
| | 合計 | 人 | 5 | 4 | 8 | 9 | 25 | 18 |
| 育児休業取得率 | 男性 | % | 4.8 | 0.0 | 23.8 | 24.1 | 62.5 | 63.6 |
| | 女性 | % | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 合計 | % | 20.0 | 12.5 | 33.3 | 29.0 | 80.6 | 81.8 |
| 育児短時間勤務者 | 男性 | 人 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | 6 | 11 | 10 | 8 | 11 | 9 |
| | 合計 | 人 | 6 | 11 | 11 | 8 | 11 | 9 |
| 育児休業復職率 | % | 66.7 | 100.0 | 90.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | |
| 介護休業利用者 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| 介護休業利用者 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 労働災害件数(直接雇用者) | 件 | 5(0) | 12(0) | 10(0) | 19(0) | 7(0) | 23(0) | ()内は死亡災害件数 |
| 労働災害件数(派遣労働者) | 件 | 1(0) | 2(0) | 1(0) | 1(0) | 2(0) | 4(0) | |
| 労働災害件数計 | 件 | 6(0) | 14(0) | 11(0) | 20(0) | 9(0) | 27(0) | |
| 休業災害件数(直接雇用者) | 件 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 8 | |
| 休業災害度数率(直接雇用者) | — | 0.688 | 0.675 | 0.000 | 0.656 | 0.648 | 5.163 | |
| 休業災害強度率(直接雇用者) | — | 0.024 | 0.004 | 0.001 | 0.001 | 0.002 | 0.002 | |
| 労働安全衛生に関する研修を受けた従業員数 | 人 | 147 | 119 | 122 | 176 | 199 | 218 | |

| 研究開発 | | | | | | | | |
|------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | 備考 |
| 特許出願件数(総数) | 件 | - | 107 | 80 | 93 | 101 | 83 | |
| 特許出願件数(日本) | 件 | - | 32 | 29 | 21 | 15 | 23 | |
| 特許出願件数(海外) | 件 | - | 75 | 51 | 72 | 86 | 60 | |
| 特許保有数(総数) | 件 | - | 1,079 | 1,088 | 1,026 | 993 | 998 | |
| 特許保有数(日本) | 件 | - | 209 | 151 | 147 | 145 | 143 | |
| 特許保有数(海外) | 件 | - | 870 | 937 | 879 | 848 | 855 | |
| 研究員におけるMaster取得率 | % | 88.9 | 88.7 | 89.9 | 91.5 | 90.1 | 90.1 | |
| 研究員におけるDr.取得率 | % | 15.1 | 12.0 | 8.7 | 7.0 | 7.1 | 7.7 | |